



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ५७०]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर ५, २००९/आश्विन १३, १९३१

No. ५७०]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 5, 2009/ASVINA 13, 1931

संस्कृति भ्रंगालय

अधिकूप्तना

नई दिल्ली, ५ अक्टूबर, २००९

सा.का.नि. ७२२(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय कोलकाता, भर्ती नियम, २००३ को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता, में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति भ्रंगालय, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता (समूह “क” पद) भर्ती नियम, २००९ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. पद-संघर्षा, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संघर्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

४. निरहंता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रधारन से छूट दे सकेगी।

५. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावधि.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसंधान

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्बाकरण	येतन-बैंड और गेड येतन या येतनमान	चर्चन पद अथवा अचयन पद	सेपा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले वेस्ट-इंडीय सिविल सेवा (पैशन) नियम 1972 के व्यक्तियों के लिए अधिक लेनुरेय है या नहीं आनु-भूमिका
1	2	3	4	5	6
निदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय प्रशासनिक ग्रुप:	ठच्च प्रशासनिक ग्रुप:	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

* (2009) सेवा, समूह का 67000-79000/-/-00 (3 प्रतिशत की दर से वार्षिक येतन दृष्टि)

*कार्यभार के अनुसार परिचर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए परिवेश की भर्ती की पहचति, भर्ती सीधे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती की पहचति में आमेलन द्वारा भर्ती की दशा समिति है तो उसकी किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	14	13	12	11	10	9	8	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता। प्रतिनियुक्ति या संविदा	1. प्रतिनियुक्ति अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा जिसमें निम्नलिखित होंगे:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य कों या परिवर्तन उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं या अई-सरकारी या कानूनी या स्थापत्त संगठनों के अधीन-	1. प्रतिनियुक्ति अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा जिसमें निम्नलिखित होंगे:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य कों या परिवर्तन उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं या अई-सरकारी या कानूनी या स्थापत्त संगठनों के अधीन-
								आधार द्वारा।		
जाने वाले जाने वाले अवधि, यदि कोई होगी या प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा प्रतिनियुक्ति या आमेलन पद्धति द्वारा भर्ती की दशा भर्ती की पहचति के हो अपेक्षित शक्तिक लिए विहित और अन्य आयु और अहतारं प्रोन्नतता	14	13	12	11	10	9	8	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता। प्रतिनियुक्ति या संविदा	1. प्रतिनियुक्ति अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा जिसमें निम्नलिखित होंगे:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य कों या परिवर्तन उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं या अई-सरकारी या कानूनी या स्थापत्त संगठनों के अधीन-	1. प्रतिनियुक्ति अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा जिसमें निम्नलिखित होंगे:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य कों या परिवर्तन उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं या अई-सरकारी या कानूनी या स्थापत्त संगठनों के अधीन-
								आधार द्वारा।		

मञ्चालय द्वारा सिफारिश किए गए पाँच विशेषज्ञों में से,

प्रधानमंत्री द्वारा नामितिएवं
तीन विशेषज्ञ - सदस्य

ऐसे अधिकारी:-

(क) जो मूल काड़ या विभाग
में नियमित आधार पर सदृश
पद धारण किये हुए हैं,

या

जिन्होंने मूल काड़ या खोज सह चयन समिति एसी
विभाग में 37400 नम्बर प्रक्रिया अपनाएँ जो
67000/- रु 0 के बेतनमान यह सम्बन्धित क्षेत्र में
+10000/-रु 0 के ग्रेड-बेतन अनुकूल योग्यता
या समर्पण में उस पद पर,
नियुक्ति के पश्चात, नियमित उनके नामों पर विचार करने
आधार पर, उस क्षेत्र में तीन के लिए उचित समझौते

दर्श सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित
शैक्षिक अंतरां और अनुभव
हैं:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त
विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री
या समर्पण;

(ii) शिक्षा या प्रस्तकालयों या
अभियानार्थी या डाटा बेस
प्रबन्धन में (जिसके अन्तर्गत
अनुसंधान कार्य भी है) पद्धति

दर्ज का अनुभव जिसमें से पौय वर्ष का प्रशसन का अनुभव होना चाहिए।

वाचनीयः

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबन्धन में वैचलर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विकास या सूचना प्रौद्योगिकी में वैचलर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पणीः

प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अमृ-सीका आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (II) संविदा के आधार पर रेस्ट व्यक्ति जिनके पास प्रतिनियुक्ति द्वारा दियुक्ति के लिए क्षण मद । में यथा विनियोग अंहतां और

अनुक्रम है।

टिप्पण - 1

संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनियम तारीख को सहस्र वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण - 2

संविदा के आधार पर नियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा समाधानप्रद-निष्पादन के अधीन रहते हुए यादाई जा सकेगी और अधिकतम आयु-सीमा सत्तर वर्ष होगी।

टिप्पण -3 संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में पदधारी की सेवा के नियंत्रण और शर्तें यही होंगी, जो केन्द्रीय समकार के माध्यम से पदधारण करने वाले समूह 'क' के अधिकारी पर लागू होती है।		

[फा. सं. 10-2/2009-युकालय]

लक्ष वर्मा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th October, 2009

G.S.R. 722(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, Director, National Library, Kolkata Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Culture, the National Library, Kolkata namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Library, Kolkata (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2009.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. Number of post, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
5. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification	Pay Band with Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or Non selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under civil services(pension) Rules, 1972.	Age Limit for direct recruits.
1 Director	2 1* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	3 General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	4 HAG Rs.67000- (annual increment @ 3%)-79000.	5 Not applicable.	6 Not applicable.	7 Not applicable.

3604 G2/09-3

Educational and other qualifications required for direct recruitments.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment . Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case by recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a departmental promotion committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation or Contract basis.	(I) Deputation (Including Short Term Contract)	Search Cum Selection Committee consisting of :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary for filling up of post.

				<p>5. Three experts drawn from one or more of the fields of education, libraries, Archives and database management, to be nominated by the Prime Minister, from amongst five experts recommended by the Ministry of Culture – Members.</p> <p>Note:- The search-cum-Selection Committee shall adopt such flexible procedure as it deems fit for seeking out and considering names of persons of outstanding ability in the respective field.</p> <p>(II) On Contract Basis:</p> <p>Persons possessing the qualifications and experience specified in item 1 above for appointment by deputation.</p> <p>Note1. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date for receipt of applications.</p> <p>Note2. The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty seven years as on the closing date for receipt of applications.</p>

Note 2. Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.

Note 3. In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' Officer of the Central Government holding analogous post.

[F.No. 10/2/2009-Lib.]
LOVVERMA, Jt. Secy.